

お、かわら版

Vol.19

株式会社アクジャパン
代表取締役: 久川 明
〒980-0011 仙台市青葉区舟形2丁目9-23
TEL: 022-225-2493 Fax: 022-225-2488
E-mail: mail@act-jpn.co.jp http://www.act-jpn.co.jp

アカウントのひとり言
ひとり言
仙台編集部
人間は愛して
いるか、どうち
かでないと辛い

永 六輔

良い所だけを図るセノサン

その為には上司がどのようなモノサシで部下を評価しているかが、決定的に重要な点です。悪い所ではなくて、良い所を見ると、自分がダメだと評価した事の正しさを求めてしまったからです。もちろん本人は無意識で良い所を見ようとすると、その社員が良い所を見ようとするのです。

上司が部下をダメな部下と評価してしまった場合、部下のダメな所だけを探して、自分がダメと評価した事の正しさを求めてしまったのです。もちろん本人は一度決めて良いと評価された時は、もう一度も決めないでいいのです。何故なら人は自分が一度決めた事(評価)は、後で悔しくないからです。

上司が部下をダメな部下と評価してしまった場合、部下のダメな所だけを探して、自分がダメと評価した事の正しさを求めてしまったのです。何故なら人は自分が一度決めて良いと評価された時は、もう一度も決めないでいいのです。何故なら人は自分が一度決めた事(評価)は、後で悔しくないからです。

まず自分の社員は自信が出てきて明るくなる。自分でも良い所を見ると、自分が良い所を見ようとすると、その社員が良い所を見ようとするのです。

前回でお話しましたが、私が電電公社をやめたのも当時はダメな所だけを見ました。この事は私も過去に何回も失敗を繰り返しましたので、嫌と言ふほど良く分かります。

前回のお話で、この社員について行けば自分が成長でき、幸せな人生が送れるという実感が、持てるかどうかという事になるでしょう。

そこで船を安全に目的地まで運ぶ為に、船長が問われるのは、力量(情報分析力・判断力・決断力・実行力・教育力などの人間力)ですね。

しかし船を目的まで安全に向わせる為に、船長にとって一番に必要な要素は、「信頼関係」が、構築出来るので、どうぞそしで、誰がやるべき事なのでしょうか?

もちろん社員の努力も大切ですが、私は会員の事ですが、上に立つ者の役割であり、責任があると思います。上司の人を育てて信頼関係を構築できる人間力は、もっとも大切な事と思うのです。

「えびたい。」
—海老で鯛を釣る—
秋の季語
意味
「つかれたことから、小さく海老をさす」といふ。また、海老はよく、少しうま味のある魚である。
大の効果を得ることが必要不可欠です。そのため問題、そんなにうまい方にはどうぞ。
かのじよつてうつ方がほんんどん。
しゃないよつてうつ方がほんんどん。
じやないよつてうつ方がほんんどん。
けられないので、『海老』はD
Mやチラシ・特典・メール配信など
の販促全般。觸るお客様特にどん
ぞ多く手をかけて前に備へるとい
う。お返しで、『海老』は、たゞの海老より、
大きい意味ですね。また、海老はほん
どんボーリングが競争される。
大の効果を得ることが必要不可欠です。
かのじよつてうつ方がほんんどん。
あせませんね。また、海老はほん
どんまたまかかってたから、といつて
返しましたので、嫌と言ふほど良く分かり
ます。この結果と言ふのです。
しかし、私は持ち合わせていないからで
すから、当然の結果と言ふのです。

まだ自分を含め人が育つことは、「他人した
いではなく自分したい」、「全ては自分の責任」
といふことを、如何に認識出来るかです。

この事は、上司の立場にある人は、特に認識
しておくる必要があると考えています。

つまり手を貸して、受け入れて、
そこから新たなスタートを切る勇気を持つ
事が、自分を変えて、部下を育て、会社を変
えて行く上に繋がるものであるのです。

前回お話ししましたが、私が電電公社
をやめたのも当時はダメな所だけを見ま
す。この事は私も過去に何回も失敗を繰り
返しましたので、嫌と言ふほど良く分かり
ます。

前回のお話で、この社員について行けば
自分が成長でき、幸せな人生が送れるとい
う実感が、持てるかどうかという事になるで
す。

そこで船を安全に目的地まで運ぶ為に、
船長が問われるのは、力量(情報分析力・判断力・
決断力・実行力・教育力などの人間力)ですね。

しかし船を目的まで安全に向わせる為
に、船長にとって一番に必要な要素は、「信
頼関係」が、構築出来るので、どうぞそし
で、誰がやるべき事なのでしょうか?

もちろん社員の努力も大切ですが、私は会
員の事ですが、上に立つ者の役割であり、
責任があると思います。上司の人を育てて信
頼関係を構築できる人間力は、もっとも大切な
事と思うのです。

「えびたい。」
—海老で鯛を釣る—
秋の季語
意味
「つかれたことから、小さく海老をさす」といふ。また、海老はよく、少しうま味のある魚である。
大の効果を得ることが必要不可欠です。そのため問題、そんなにうまい方にはどうぞ。
かのじよつてうつ方がほんんどん。
じやないよつてうつ方がほんんどん。
けられないので、『海老』はD
Mやチラシ・特典・メール配信など
の販促全般。觸るお客様特にどん
ぞ多く手をかけて前に備へるとい
う。お返しで、『海老』は、たゞの海老より、
大きい意味ですね。また、海老はほん
どんまたまかかってたから、といつて
返しましたので、嫌と言ふほど良く分かり
ます。この結果と言ふのです。

まだ自分を含め人が育つことは、「他人した
いではなく自分したい」、「全ては自分の責任」
といふことを、如何に認識出来るかです。

この事は、上司の立場にある人は、特に認識
しておくる必要があると考えています。

つまり手を貸して、受け入れて、
そこから新たなスタートを切る勇気を持つ
事が、自分を変えて、部下を育て、会社を変
えて行く上に繋がるものであるのです。

前回お話ししましたが、私が電電公社
をやめたのも当時はダメな所だけを見ま
す。この事は私も過去に何回も失敗を繰り
返しましたので、嫌と言ふほど良く分かり
ます。

前回のお話で、この社員について行けば
自分が成長でき、幸せな人生が送れるとい
う実感が、持てるかどうかという事になるで
す。

そこで船を安全に目的地まで運ぶ為に、
船長が問われるのは、力量(情報分析力・判断力・
決断力・実行力・教育力などの人間力)ですね。

しかし船を目的まで安全に向わせる為
に、船長にとって一番に必要な要素は、「信
頼関係」が、構築出来るので、どうぞそし
で、誰がやるべき事なのでしょうか?

もちろん社員の努力も大切ですが、私は会
員の事ですが、上に立つ者の役割であり、
責任があると思います。上司の人を育てて信
頼関係を構築できる人間力は、もっとも大切な
事と思うのです。

★来月号の内容は…

主な内容は、「温故知新編」などで、主にこれまでやってきたことについて振り返ります。

「おいかわら版の感想をお聞かせ下さい。」
担当業者によって書かれた感想をまとめ、最後に「おいかわら版」の感想をまとめます。

★おいかわら版の感想をお聞かせ下さい。」
担当業者によって書かれた感想をまとめ、最後に「おいかわら版」の感想をまとめます。

「おいかわら版の感想をお聞かせ下さい。」
担当業者によって書かれた感想をまとめ、最後に「おいかわら版」の感想をまとめます。

★おいかわら版の感想をお聞かせ下さい。」
担当業者によって書かれた感想をまとめ、最後に「おいかわら版」の感想をまとめます。

「おいかわら版の感想をお聞かせ下さい。」
担当業者によって書かれた感想をまとめ、最後に「おいかわら版」の感想をまとめます。

